

## **Privacyreglement**

**Op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens en de SUWI-wet hanteert L&P Arbeidsbemiddeling B.V. het privacyreglement ten behoeve van jobcoaching. Al uw rechten zijn in dit reglement vastgelegd zoals het recht van kennisneming van de opname van gegevens, het recht om deze opgenomen gegevens in te zien, het recht om deze gegevens indien nodig te verbeteren, aan te vullen of te verwijderen.**

**L&P Arbeidsbemiddeling B.V. informeert zowel de werkgever waarbij een re-integratiekandidaat gaat werken als de re-integratiekandidaat zelf met betrekking tot het privacyreglement wat bestemd ten behoeve van jobcoaching. Dit doet L&P Arbeidsbemiddeling door het privacyreglement aan de werkgever en de re-integratiekandidaat te overhandigen met een verzoek een ontvangstbewijs te ondertekenen zodat L&P Arbeidsbemiddeling er zeker van is dat de werkgever en de re-integratiekandidaat op de hoogte zijn van het privacyreglement.**

### **Artikel 1**

De Wet Bescherming Persoonsgegevens bepaalt dat uw persoonlijke gegevens alleen mogen worden gebruikt voor het doel waarvoor zij zijn aangevraagd en dat ze alleen onder ogen komen van de mensen voor wie ze bestemd zijn. L&P Arbeidsbemiddeling houdt zich aan de bepalingen in dit privacyreglement zolang dit, met inachtneming van wat is bepaald in de Wet bescherming persoonsgegevens blijft gelden.

### **Artikel 2**

Van onze medewerkers verwachten wij discrete en zorgvuldige omgang met uw gegevens. Onze medewerkers zijn gebonden aan een geheimhoudingsplicht. Al onze jobcoaches en andere medewerkers tekenen bij het starten van hun loopbaan bij L&P Arbeidsbemiddeling een geheimhoudingsplicht. Bij elke contractverlenging zal er een nieuwe geheimhoudingsplicht worden ondertekent. Bij een vast contract zal dit bij elk half jaarlijkse functioneringsgesprek zijn.

### **Artikel 3**

De wet bescherming persoonsgegevens geeft u het recht om de over u opgenomen gegevens in te zien, te verbeteren, aan te vullen of te verwijderen en na te vragen aan wie de gegevens zijn verstrekt. Inzage van uw gegevens wordt mogelijk gemaakt op het kantoor waar u bent ingeschreven. U kunt hierover contact opnemen met uw arbeidsdeskundige.

#### **Artikel 4**

L&P Arbeidsbemiddeling zal uw gegevens nooit aan derden ter inzage geven of mondeling verstrekken zonder uw uitdrukkelijke schriftelijke toestemming. L&P Arbeidsbemiddeling en haar personeel is verantwoordelijk voor de geheimhoudingsplicht ten aanzien van uw gegevens.

#### **Artikel 5**

L&P Arbeidsbemiddeling zal geen informatie over u opvragen zonder uw schriftelijke toestemming.

#### **Artikel 6**

Gegevens van u worden gedurende de wettelijk vastgelegde termijn van tien jaar bewaard. De gegevens worden zowel in een dossier als in een database opgeslagen. Wanneer een overeenkomst wordt beëindigd tussen u en L&P Arbeidsbemiddeling zijn wij verplicht alle gegevens die naar u te herleiden zijn, denk hierbij ook aan data en /of resultaten, ter beschikking te stellen aan het UWV.

#### **Artikel 7**

De verwerking en de opslag van uw gegevens vindt plaats in een beschermde omgeving. Een goed beveiligde database maakt toegang voor onbevoegden niet mogelijk. Daarnaast zal er wekelijks een back-up gedraaid worden in het Data center. Gegevens worden niet via emailprogramma's aan derden verstrekt. Alle gegevens zijn vergrendeld met persoonlijke wachtwoorden waardoor derden niet ongevraagd bij de gegevens kunnen. Tevens werken wij met een beveiligde internetverbinding. Ook is onze locatie voorzien van een eigen alarm systeem met meldkamer en aparte afgesloten spreekruimtes.

#### **Artikel 8**

Bij klachten over de omgang met uw gegevens kunt u zich richten tot de directie van L&P Arbeidsbemiddeling B.V. Ook kunt u zich wenden tot het klachtenreglement die op de website [www.l-p.nu](http://www.l-p.nu) staat.